

A&Til's politik for samfundsansvar

I A&Til ønsker vi at skabe samfundsmæssig værdi ved at integrere ansvarlighed i forretningen og drive en a-kasse, der fremmer social, miljømæssig og økonomisk bæredygtig udvikling.

1. Hvorfor samfundsansvar i A&Til?

Som en vigtig aktør på det danske arbejdsmarked har vi et ansvar for at være bevidste om vores rolle i samfundet, og den måde vi direkte og indirekte påvirker omgivelserne på.

Det falder os naturligt at tænke på samfundsansvar, og det ligger tæt på A&Til's kerneforretning. Som en a-kasse, der udbetaler dagpenge, skaber vi økonomisk tryghed for vores medlemmer og er med til at sikre fleksibiliteten på det danske arbejdsmarked. Men vi gør mere end at udbetale ydelser. Vi tror på, at vores medlemmer hellere vil være i arbejde end på dagpenge, og vi arbejder hver dag for at være medlemmernes direkte vej til et nyt job.

Som en dansk a-kasse kan vi tage ansvar lokalt og være med til at gøre en forskel globalt. FN's Global Compacts ti principper fungerer derfor som en overordnet ramme og inspirationskilde for os, og vi støtter op om ambitionerne i FN's Verdensmål for Bæredygtig Udvikling frem mod 2030.

2. Hvordan samfundsansvar i A&Til?

Vi anvender følgende tre principper i vores tilgang til arbejdet med det samfundsmæssige ansvar:

- **Vores interessenter er nøglen** - Samarbejde og dialog med vores interessenter er grundlaget for, at vi kan træffe ansvarlige beslutninger og tage balancerede og bæredygtige hensyn i vores daglige arbejde.

Vi er løbende i dialog med vores væsentlige interessenter for at afdække deres krav og forventninger til os som en samfundsansvarlig a-kasse. Vi har et skarpt fokus på at skabe værdi for vores interessenter. Medlemmerne og de faglige organisationer er væsentlige interessenter for A&Til, og i de kommende år bliver virksomhederne også en central interessent. Medarbejdere i A&Til kan også betragtes som interessenter, når det drejer sig om deres rettigheder, arbejdsforhold mv. som ansatte i A&Til.

- **Vi samarbejder** - Vi har en partnerskabstilgang til vores arbejde med samfundsansvar. Vi søger inspiration hos og samarbejder med relevante interessenter og kunder, fx faglige organisationer, virksomheder og andre eksterne aktører, i udformningen og implementeringen af indsatsområder.
- **Åbenhed over for omverdenen** - A&Til's værdier er mod, passion, samarbejde og troværdighed.

De er alle er i spil i vores bestræbelser på at integrere ansvarlighed og bæredygtighed i det daglige arbejde, i udviklingen af nye tiltag - og ikke mindst - når vi kommunikerer om indholdet og resultaterne af vores arbejde eller tager del i den offentlige debat i relation til dagpenge- og beskæftigelsesområdet. Sammen med bl.a. vores faglige organisationer og Danske A-kasser har vi en rolle i forhold til at påpege eventuelle lovgivningsmæssige udfordringer og vise vores medlemmer, at vi støtter op om deres rettigheder. Vi har fokus på åbenhed og troværdighed i vores kommunikation med omverdenen og tilstræber at kommunikere på en ærlig og afbalanceret måde.

3. A&Til's samfundsansvarshus

I A&Til vil vi skabe samfundsmæssig værdi ved at fokusere vores arbejde med det samfundsmæssige ansvar på følgende måde:



Kælderen: Et solidt og anerkendt fundament

Vi bygger vores samfundsansvarsarbejde på et fundament af anerkendte internationale rettigheder, principper og ambitioner om at fremme en bæredygtig udvikling af verden. Således udgør FN's Global Compact og FN's Verdensmål den understøttende sokkel for vores samfundsansvarshus.

Værktøjer til løbende forbedringer og koblingen til omverdenen

I vores kælder er de redskaber, vi anvender for at sikre, at vores arbejde med samfundsansvar fungerer optimalt og er koblet til omverdenen. Gennemgående for vores arbejde med samfundsansvar er, at det baseres på interessedialog og -involvering, en partnerskabstilgang, åben troværdig kommunikation og tredobbelt målstyring og -rapportering.

Stueetagen: Orden i eget hus

A&Til er et godt sted at arbejde Vi ønsker at være en ansvarlig og bæredygtig a-kasse. Vi holder orden i eget hus ved at inddrage hensyn til vores interesser og søge at fremme social, miljømæssig og økonomisk bæredygtig udvikling. De kommende år har vi derfor fokus på at sikre, at:

A&Til er et godt sted at arbejde

- Vi sikrer trivsel og sundhed på arbejdspladsen
- Vi tager ansvar for livslang læring og sikrer, at medarbejdere i A&Til har de rette kompetencer
- Vi er en rummelig arbejdsplads, der tager ansvar for medarbejderne, også hvis deres arbejdssevne ændres, og vi inkluderer personer på kanten af arbejdsmarkedet

A&Til er en miljøbevidst virksomhed

- Vi tager ansvar for at bekæmpe klimaforandringer ved at minimere miljømæssige aftryk i vedligeholdelsen og driften af vores kontorprodukter
- Vi fremmer bæredygtigt forbrug og produktionsmetoder ved at indkøbe miljørigtige produkter
- Vi har en bæredygtig kantine med fokus på sund og bæredygtig mad og drift

A&Til indgår i ansvarlige relationer

- Vi fremmer ansvarlige forhold i værdikæden ved at indføre ansvarlig leverandørstyring og investere ansvarligt
- Vi respekterer vores interessenters rettigheder ved at have effektive klagemekanismer og synlighed om klager, og vil undersøge eventuel indførelse af en whistleblowerordning
- Vi undgår korruption og indgår i ansvarlige relationer med vores interesser og samarbejdspartnere

Taget: Vores kerneydelser skaber samfundsmæssig værdi

Taget i samfundsansvarshuset består af de områder, som vi særligt vil fokusere på for at skabe samfundsmæssig værdi. Det er her vi i samarbejde og gennem partnerskaber med vores interesser og andre relevante aktører ønsker at gøre en forskel, gå foran og differentiere os fra andre a-kasser.

Vi gør en forskel på arbejdsmarkedet med vores kerneydelser, der sikrer økonomisk tryghed og hjælper medlemmer videre til nyt job via beskæftigelsesrettede indsatser. Vi vil især rette vores indsats mod de forandringer og strømninger, der i disse år sker på arbejdsmarkedet inden for vores brancher, i form af bl.a. omstruktureringer, udflytning af arbejdspladser, digitalisering samt øget efterspørgsel på arbejdskraft og nye kompetencer.

I de kommende år vil de tiltag, vi igangsætter, bidrage til at øge den værdi, vores kerneydelser skaber for vores interessenter og fremme en bæredygtig udvikling på det danske arbejdsmarked. For dette arbejde har vi følgende pejlemærker:

- Vi motiverer medlemmer til at se muligheder i forandringerne på arbejdsmarkedet
- Vi støtter medlemmer i brancheskift og opfordrer dem til at søge job i brancher med gode jobmuligheder
- Vi søger samarbejde i brancher, der er særligt udsatte i forhold til forandringerne på arbejdsmarkedet
- Vi målretter indsatser mod særlige risikogrupper af ledige
- Vi faciliterer social og faglig netværksdannelse

4. Vi står på mål for vores arbejde

For at sikre fremdrift på vores arbejde med samfundsansvar samt måle på effekten og den samfundsmæssige værdi af vores indsatser vil vi løbende sætte og følge op på målsætninger på sociale, miljømæssige og økonomiske indikatorer. I de første år vil fokus være på at etablere en baseline for mange af de aktiviteter, vi arbejder med, og efterhånden som vi udvikler de forskellige områder, vil vi sætte flere konkrete mål for og rapportere om handlinger og resultaterne af vores indsatser.

Samfundsansvarspolitikken evalueres én gang årligt af A&Til's direktion og godkendes efterfølgende af hovedbestyrelsen.